

**ПЛАН РАБОТЫ
СЛУЖБЫ СОДЕЙСТВИЯ ТРУДОУСТРОЙСТВУ ВЫПУСКНИКОВ
ОГБПОУ «Костромской машиностроительный техникум»
на 2022-2023 г.**

План работы службы содействию выпускников ОГБПОУ «Костромской машиностроительный техникум» (далее – ССТВ) на 2022-2023 учебный год (далее – план работы) разработан в **целях:**

- персонифицированного содействия трудоустройству выпускников в соответствии с перспективными задачами развития Костромского региона;
- повышения уровня конкурентоспособности выпускников на рынке труда, в том числе выпускников, завершивших службу в армии по призыву;
- предупреждения роста численности выпускников, находящихся под риском нетрудоустройства, в том числе находящихся на учете в центрах занятости населения Костромской области;
- повышения уровня информированности студентов и выпускников об особенностях ведения предпринимательской деятельности и деятельности в форме самозанятости.

Задачи службы:

- формирование банка вакансий;
- информирование студентов и выпускников о состоянии и тенденциях рынка труда;
- психологическая поддержка выпускников;
- поиск вариантов социального партнерства с предприятиями, организациями и учреждениями;
- проведение консультаций об имеющихся возможностях по трудоустройству;
- ведение горячей линии по содействию трудоустройству;
- оказание содействия выпускникам, не имеющим работы, в подготовке и размещении резюме;
- ведение мониторинга трудоустройства;
- сопровождение выпускников при их обращении в органы службы занятости;
- организация временной занятости студентов, в том числе в летний период;
- организация и проведение ярмарок вакансий для обучающихся и выпускников;
- поиск партнеров из числа работодателей и их объединений и заключение с ними соглашений по направлениям содействия занятости;
- проведение экскурсий на предприятия для обучающихся и выпускников;
- проведение групповых социально-психологических тренингов для обучающихся и выпускников по вопросам трудоустройства и поведения на рынке труда, адаптации к профессиональной деятельности;
- оказание правовой помощи выпускникам по вопросам занятости;
- построение индивидуальных траекторий профессионального развития для студентов и выпускников;
- проведение конкурсов, направленных на профессиональную агитацию и мотивирование выпускников к трудоустройству;
- проведение кейс-чемпионатов с участием в числе экспертов заинтересованных представителей работодателей;
- профессиональное консультирование, выявление профессиональных планов и намерений;
- внедрение оценочного листа по итогам прохождения студентов практики, стажировки;
- проведение конференций, семинаров, круглых столов, посвященных вопросам содействия занятости выпускников;
- ведение личных дел обучающихся и выпускников с отслеживанием профессионального развития, учетом оказанных мер поддержки по содействию трудоустройству;
- реализация мероприятий по профессиональной ориентации обучающихся общеобразовательных организаций;
- реализация мероприятий по развитию добровольчества и волонтерства, поддержке молодежных инициатив;
- обучение студентов и выпускников навыкам делового общения, самопрезентации для участия в беседах;
- проведение профессиональных тестирований, диагностик;

- проведение опроса (беседы, интервью, анкетирование) обучающихся и выпускников в целях определения уровня удовлетворенности качеством работы по содействию трудоустройству;
- проведение для выпускников встреч с представителями профессий;
- содействие в формировании студентами и выпускниками портфолио;
- содействие с участием представителей работодателей формированию корпоративной культуры у студентов;
- сбор и анализ потребностей работодателей в специалистах;
- привлечение работодателей к участию в качестве экспертов в демонстрационном экзамене;
- привлечение работодателей к участию в реализации образовательного процесса;
- привлечение работодателей к участию в качестве экспертов в государственной итоговой аттестации;
- привлечение работодателей к участию в качестве экспертов в конкурсах и олимпиадах;
- содействие организации практической подготовки студентов;
- организация стажировок для студентов и выпускников;
- участие в организации дополнительного профессионального образования для выпускников;
- участие в корректировке учебных планов в соответствии с требованиями работодателей;
- посредничество при заключении студентом договора о целевом обучении
- взаимодействие с Центрами занятости населения, кадровыми агентствами области и др. потенциальными работодателями.

ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ СЛУЖБЫ ПО СОДЕЙСТВИЮ ЗАНЯТОСТИ ВЫПУСКНИКОВ

№ п/п	Наименование мероприятий	Сроки проведения	Ответственные
1	Составление и утверждение плана работы службы содействия трудоустройству выпускников на 2021-2022 учебный год	август 2022	руководитель ССТВ, зам.директора
2	Согласование проектов контрольных цифр приема по программам среднего профессионального образования	март – апрель 2023	руководитель ССТВ, зам.директора, заведующие
3.	Актуализация НПА по вопросу трудоустройства	август 2022	руководитель ССТВ, зам.директора
4	Проведение и посещение мероприятий, семинаров, совещаний, направленных на координацию работы по оказанию содействия трудоустройства обучающихся ОГБПОУ «Костромской машиностроительный техникум» с предприятиями города	в течение года	руководитель ССТВ
5	Участие Службы содействия в мероприятиях, проводимых в рамках Дней профессионального образования и других мероприятиях в г. Костроме и Костромской области	в течение года	руководитель ССТВ; мастера п/о; преподаватели; руководитель ресурсного центра, СЦК
6	Обновление/актуализация/создание на официальном сайте ОГБПОУ «Костромской машиностроительный техникум» раздела «Моя профессиональная карьера», в т.ч. создание раздела «Лучшие студенты- выпускники» (виртуальная презентационная витрина «Доска почета выпускников»)	постоянно	руководитель ССТВ, кураторы групп
7	Оказание консультационных и информационных услуг для обучающихся, работодателей по вопросам трудоустройства выпускников техникума	в течении года	руководитель ССТВ
8	Взаимодействие с Центрами занятости населения г. Костромы, с предприятиями и организациями, выступающими в качестве работодателей для обучающихся и выпускников. Обновление «Базы данных Работодателей»	в течение года	руководитель ССТВ
9	Укрепление связей с предприятиями Костромской области по вопросам трудоустройства молодых	в течение года	руководитель ССТВ

	специалистов		
10	Сотрудничество с высшим профессиональными образовательными учреждениями по вопросу продолжения дальнейшего профессионального обучения выпускников	в течение года	руководитель ССТВ
11	Организация встреч Работодателей с обучающимися по вопросу пропаганды значимости выбранной специальности, профессии, перспективах развития отрасли и профессионального роста выпускников по окончании техникума	в течение года	руководитель ССТВ; педагог-организатор; руководитель ресурсного центра, СЦК
12	Ведение образовательными организациями, реализующими программы среднего профессионального образования, базы данных выпускников с отслеживанием их занятости в течение 2 лет после выпуска, с учетом выпускников, находящихся под риском нетрудоустройства	постоянно	руководитель ССТВ, кураторы групп
13	Участие в акциях, мероприятиях «Неделя без турникетов», «День карьеры».	по графику в течение года	руководитель ССТВ; педагоги-организаторы; кураторы групп; предприятия города; мастера п/о; преподаватели; руководитель ресурсного центра, СЦК
14	Участие в региональном Чемпионате «Молодые профессионалы» с целью популяризации профессии и специальности в рамках Дней профессионального образования Костромской области Участие в Региональном чемпионате по профессиональному мастерству среди инвалидов и лиц с ОВЗ «Абилимпикс»	по графику в течение года	студенты; мастера п/о; преподаватели; руководитель ресурсного центра, СЦК
15	Участие в реализации регионального стандарта кадрового обеспечения в Костромской области	по отдельному графику	руководитель ССТВ, мастера п/о, преподаватели; руководитель ресурсного центра, СЦК
16	Привлечение работодателей к участию в государственной итоговой аттестации, в том числе в форме демонстрационного экзамена	декабрь 2022 – июнь 2023 г.	руководитель ССТВ; куратор ДЭ; руководитель ресурсного центра, СЦК
17	Ведение индивидуальных планов по сопровождению профессионального развития выпускников	в течение года	кураторы групп
18	Участие в мероприятиях, проводимых базовым центром содействия трудоустройству выпускников профессиональных образовательных организаций	в течение года	руководитель ССТВ, студенты
19	Взаимодействие с военным комиссариатом Костромской области в части обмена информацией по срокам призыва выпускников и завершения службы в рядах Вооруженных Сил Российской Федерации	июнь, сентябрь 2023	руководитель ССТВ, студенты, секретарь учебной части
20	Заключение/обновление договоров о сотрудничестве с организациями и предприятиями реального сектора экономики, включающих широкий спектр взаимодействия сторон	в течение года	руководитель ССТВ
21	Участие в единой региональной акции «Моя профессиональная карьера»: цикл мероприятий по подготовке обучающихся выпускных курсов к выходу на рынок труда (встречи выпускников с руководителями предприятий различных форм собственности, презентационные площадки, круглые столы, экскурсии	по отдельному графику	руководитель ССТВ, заведующие; мастера п/о, преподаватели; руководитель ресурсного центра, СЦК

	на предприятия региона и др.)		
22	Участие в региональной акции «Кострома Soft skills»: проведение цикла soft skills мероприятий для обучающихся первых курсов, направленных на знакомство с профессиями, их содержанием, потребностями современного рынка труда (специализированные тренинги(с привлечением ведущих специалистов предприятий), экскурсии, круглые столы, деловые игры и т.д.)	сентябрь-ноябрь 2022	руководитель ССТВ, заведующие; мастера п/о, преподаватели; руководитель ресурсного центра, СЦК
23	Участие в едином региональном профориентационном мероприятии «День карьеры»: - для встреч работодателей и студентов выпускных курсов, в т.ч. категорий обучающихся, с которыми сопряжен наибольший риск нетрудоустройства; - подбор вакансий для трудоустройства обучающихся, в т.ч. инвалидов и лиц с ОВЗ	ноябрь 2022 апрель 2023	руководитель ССТВ, заведующие; мастера п/о, преподаватели; руководитель ресурсного центра, СЦК; руководитель БЦПИПО
24	Участие в молодежном марафоне «Дни предпринимательства», посвященного Дню российского предпринимательства	май 2023	руководитель ССТВ, студенты
25	Участие в региональной площадке для обучающихся «Костромскому региону – специалистов среднего звена!»	декабрь 2022	руководитель ССТВ, студенты
26	Проведение анкетирования обучающихся в целях определения уровня удовлетворенности качеством работы по содействию трудоустройству	май-июнь 2023	руководитель ССТВ, студенты, заведующий практики
27	Участие в родительском всеобуче (единых региональных родительских собраний) для родителей (законных представителей) обучающихся 1 курсов по вопросам, посвященным практической подготовки студентов, их будущей профессии и т.д.	сентябрь-октябрь 2022	руководитель ССТВ, кураторы групп
28	Участие в единой региональной акции «Новые рубежи» (оказание правовой помощи и консультационной поддержки, предоставление услуг в области занятости населения по содействию в трудоустройстве выпускников, в т.ч. из числа инвалидов и лиц с ОВЗ, завершивших службу в рядах Вооруженных Сил Российской Федерации, находящихся под риском не трудоустройства	сентябрь-декабрь 2022	руководитель ССТВ, студенты, заведующий практики
29	Разработка онлайн экспресс-курсов по востребованным в регионе специальностям и профессиям для предоставления к ним доступа выпускникам, завершившим службу в рядах Вооруженных Сил Российской Федерации	по запросам	руководитель ССТВ, заведующий отделением ДО и ПО
30	Заключение соглашений с организациями и предприятиями реального сектора экономики Костромской области о признании демонстрационного экзамена (скиллс-паспортов) по стандартам Агенства	в течение года	руководитель ССТВ, заведующий практики, заведующие отделений
31	Развитие практики целевого обучения на предмет его персонализированного сопровождения на этапе подбора гражданином организации-работодателя, заключения договора о целевом обучении, в период освоения образовательной программы, трудоустройстве	в течение года	руководитель ССТВ, заведующий практики, заведующие отделений
32	Развитие целевой модели наставничества «работодатель-студент»	в течение года	руководитель ССТВ, заведующий практики, руководитель ресурсного центра, СЦК

Показатели эффективности реализации мероприятий плана работы Службы содействия трудоустройству выпускников ОГБПОУ «Костромской машиностроительный техникум»

№	Показатель	Единица измерения	Значение показателя		
			базовое	планируемое	
			2022	2023	2024
1.	Доля выпускников ОГБПОУ «КМТ», занятых по виду деятельности и полученным компетенциям	%	62,5	62,6	62,7
2.	Доля руководящих и педагогических работников, прошедших курсы повышения квалификации по вопросам содействия занятости выпускников Костромской области в общей численности работников ОГБПОУ «КМТ» (накопительным итогом)	%	0	1	2
3.	Количество договоров о сотрудничестве с организациями и предприятиями реального сектора экономики, включающих широкий спектр взаимодействия сторон по вопросам содействия занятости выпускников ОГБПОУ «КМТ» (накопительным итогом)	ед.	25	30	35
4.	Доля обучающихся предвыпускных и выпускных курсов ОГБПОУ «КМТ», охваченных мероприятиями плана по содействию занятости выпускников техникума	%	90	95	100